

参考データ・公表データ

2025年6月30日

(1) 男性職員の育児休業取得率

【計算式】	育児休業取得率	育児休業+育児目的休暇の取得率		
	育児休業を取得した男性労働者数÷配偶者が出産した男性労働者数	(育児休業を取得した男性労働者数+看護等休暇を取得した男性労働者数)÷配偶者が出産した男性労働者数		
2024年度	育児休業取得率	育児休業+育児目的休暇の取得率	(参考) 2023年度	
	66.7%	73.3%	育児休業取得率	育休+育児目的休暇
			66.7%	80.0%

(2) 女性労働者の管理職に占める割合

【計算式】	管理職に占める女性労働者の割合		
	科長・マネージャー以上の女性労働者数÷全管理職数		
2025/4/1	管理職に占める女性労働者の割合	(参考) 2024年4月1日現在	
	36.3%	35.0%	

(3) 時間外労働の月平均

2024年度	時間外労働時間 (月平均)	(参考) 2023年度
	14.3時間	12.6時間

(4) 有給休暇の年間13日以上取得率 (全職員)

2024年	有給休暇年間13日以上取得率	(参考) 2023年
	63.7%	64.8%

(5) 男女の賃金*の差異

2024年度		2024年度実績 (男性の賃金の対する女性の賃金の割合)	(参考) 2023年度
	全労働者	75.1%	71.0%
	うち正規労働者	70.4%	71.4%
	うち非正規労働者	81.9%	60.7%

* 賃金：基本給、時間外手当、賞与を含み、退職金・通勤手当等を除いたもの

(6) 労働施策の統合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第27条の2に基づく
正規雇用労働者の中途比率の公表

【計算式】 正職員のうち 中途採用者÷新規採用者

2024年度	中途採用者の比率2024年度	(参考) 2023年度	(参考) 2022年度
	48%	66%	53%

【2024年度職種別】		2024年度	(参考) 2023年度	(参考) 2022年度
職種別	医師職（医師・歯科医師）	73%	83%	68%
	看護職	27%	57%	35%
	コメディカル職	69%	68%	38%
	事務職	100%	88%	100%